

Avviso pubblico di selezione, per titoli ed esami,  
finalizzato alla formazione di una graduatoria per  
eventuali assunzioni a tempo determinato e/o  
indeterminato, part-time e/o full time di personale  
inquadrabile nell'Area Tecnica con mansione di  
impiegato, del CONTRATTO COLLETTIVO  
NAZIONALE DI LAVORO INDUSTRIA EDILE.

Société Infrastructures Valdôtaines SRL  
sito web: [sivsrl.vda.it](http://sivsrl.vda.it)

L'anno 2022 addì 4 del mese di novembre,

l'Amministratore Unico della Société Infrastructures Valdôtaines SRL (SIV SRL), codice fiscale/partita IVA n° 01252720071,

#### PREMESSO CHE

- a) Société Infrastructures Valdôtaines SRL (SIV SRL) ha natura di società *in house* della Regione Autonoma Valle d'Aosta ed ha per scopo statutario la realizzazione degli interventi di adeguamento e la ristrutturazione degli immobili siti in Aosta nell'area denominata "Caserma Testafochi", finalizzati alla realizzazione del Polo Universitario di Aosta, nonché delle infrastrutture situate nell'eliporto militare di Pollein e all'interno delle caserme "Ramires" e "Battisti" e la realizzazione del presidio unico ospedaliero per acuti di Viale Ginevra in Aosta e le infrastrutture ad esso collegate. La Società, inoltre, potrà occuparsi della progettazione e realizzazione di opere pubbliche di competenza regionale e rilevanza strategica;
- b) I principi, le regole e le modalità procedurali indicati nel presente Avviso pubblico assicurano il rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 175/16 e smi, dalla Legge Regionale Valle d'Aosta 20/16 e smi, dallo Statuto e dagli indirizzi generali formulati dalla Società FINAOSTA Spa nonché della specifica normativa applicabile;

#### DATO ATTO CHE

- a) La Società necessita, per poter far fronte alle proprie esigenze organizzative ed operative, di inserire nel proprio organico n° 1 (uno/a), impiegato a tempo determinato per 24/36 mesi, trasformabile in tempo indeterminato;
- b) La mansione ricercata consiste nello svolgere all'interno della Società, il ruolo di collaboratore tecnico del responsabile dell'Area Tecnica in tutte le sue funzioni; in particolare a livello di macroattività:
  - provvedere all'analisi e valutazione della documentazione tecnica e degli elaborati progettuali;
  - partecipare a sopralluoghi, riunioni, tavoli tecnici, conferenze di servizi su specifico mandato del responsabile dell'Area Tecnica;
  - gestire la corrispondenza con gli eventuali enti coinvolti nella realizzazione degli appalti gestiti dalla Società;

- collaborare alla predisposizione delle procedure di affidamento degli appalti di forniture, servizi e lavori, nella fase di redazione dei relativi atti, nell'espletamento delle attività di pubblicazione in tutte le sedi necessarie, nonché in fase di acquisizione dei codici identificativi gara presso l'Autorità Nazionale Anticorruzione;
  - collaborare alle fasi post-gara ed alla verifica dei requisiti di partecipazione;
  - collaborare secondo le direttive del responsabile dell'Area Tecnica nella fase di esecuzione dei contratti d'appalto;
  - redigere le necessarie tabelle relative agli impegni di investimento sulla base di quadri economici
  - curare gli adempimenti normativi in materia di trasparenza relativi agli appalti;
  - provvedere alle necessarie comunicazioni all'Autorità Nazionale Anticorruzione;
  - provvedere con la dovuta diligenza e tempestività all'inserimento dei dati relativi agli appalti all'Osservatorio regionale, in BDAP e in SISPREG;
- c) Al candidato classificato nella prima posizione della graduatoria potrà essere proposto un contratto individuale di lavoro a tempo determinato di 24/36 mesi, trasformabile in tempo indeterminato.

## VISTO

il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19, comma 2, e successive modificazioni ed integrazioni "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

## VISTA

la Legge Regionale Valle d'Aosta del 14 novembre 2016 n. 20 e smi, rubricata "Disposizioni in materia di rafforzamento dei principi di trasparenza, contenimento dei costi e razionalizzazione della spesa nella gestione delle società partecipate dalla Regione";

## VISTO CHE

alla Società, per quanto non previsto dal titolo VI del libro V del codice civile e dalle leggi speciali sul lavoro, si applicano, in quanto compatibili,

le norme sulle società a responsabilità limitata e comunque le norme di cui al D.lgs. 175 del 19 agosto 2016;

VISTO

il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

VISTO

il Decreto Legislativo dell'11/06/2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne e il D.lgs. 9/05/2003 n. 216 riguardante il rispetto del principio di parità di trattamento tra persone;

VISTO

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTA

la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO

il Decreto Legislativo del 25 giugno 2008 n. 112 convertito in Legge del 6 agosto 2008 n. 133;

VISTO

il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001 n. 165, art. 35, comma 3 e 5 ter, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO

il vigente CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO  
INDUSTRIA EDILE;

VISTO

il Regolamento della Società per il reclutamento del personale pubblicato  
sul sito istituzionale di SIV SRL;

### INDICE

una selezione esplorativa pubblica per titoli ed esami per la formazione di  
una graduatoria, valida per 36 mesi, da utilizzare per eventuali assunzioni a  
tempo determinato e/o indeterminato part-time e/o full time di personale  
inquadabile nell'Area Tecnica con mansione di impiegato, 5° livello del  
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO INDUSTRIA  
EDILE.

### EVIDENZIANDO CHE

- a) La graduatoria avrà validità a decorrere dal momento della sua pubblicazione e potrà essere utile anche, a titolo esemplificativo e non esaustivo, per assumere, con inquadramento di impiegato, a tempo determinato/indeterminato, full time o part time, in caso di:
  - esigenze sostitutive;
  - necessità di ottemperare a quanto statuito dalla Legge 68/1999 e s.m.i. allorquando un candidato dovesse avere i requisiti previsti dalla citata norma;
  - ampliamento dell'organico;
  - sostituzione di personale che abbia risolto il proprio rapporto di lavoro.
- b) Ai fini della presente selezione verranno prese in considerazione esclusivamente le candidature presentate con le modalità descritte nel presente Avviso.
- c) La Società potrà, a suo insindacabile giudizio, revocare il presente Avviso, sospenderlo, annullarlo o non procedere ad alcuna assunzione, così come potrà prorogare o riaprire i termini inizialmente previsti.

- d) In caso di proroga o riapertura dei termini le domande già inoltrate non dovranno essere ripresentate.

### **Art. 1 - Efficacia delle premesse e della parte introduttiva**

Le premesse e la parte introduttiva fanno parte integrante e sostanziale del presente Avviso pubblico di selezione.

### **Art. 2 – Requisiti generali e professionali di ammissione**

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

- 1) Requisiti generali;
- 2) Requisiti professionali.

Tutti i requisiti generali e professionali richiesti sono obbligatori e devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di iscrizione alla selezione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti generali e professionali comporta l'automatica esclusione dalla procedura di selezione.

#### 1) Requisiti generali

Possono accedere alla presente selezione i soggetti che possiedono i seguenti requisiti essenziali:

- a) possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti politici e civili;
- c) inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- d) età non inferiore a 18 anni;
- e) piena idoneità fisica alla mansione;
- f) possesso della patente di guida cat. "B";
- g) titolo di studio ed eventuali altri requisiti espressamente richiesti nel presente Avviso;

- h) non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con la Società licenziato/a per giusta causa.

Ciascun candidato dovrà rendere dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con l'Amministratore Unico della Società.

## 2) Requisiti professionali

I candidati dovranno necessariamente possedere i requisiti specifici minimi di seguito riportati:

- a) Laurea, laurea magistrale o laurea vecchio ordinamento appartenenti ad una delle seguenti classi ai sensi del D.M. 270/2004:
- LM 23 - ingegneria civile;
  - LM 24 - ingegneria dei sistemi edilizi;
  - LM 35 - ingegneria per l'ambiente ed il territorio;
  - LM 04 – architettura e ingegneria edile – architettura.

Si precisa che l'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è esclusivamente quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equivalenti dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza.

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla presente procedura selettiva, devono dichiarare all'atto della presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione:

- di aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza del titolo di studio straniero a quello italiano o di aver avviato l'iter procedurale per la richiesta di equipollenza,

oppure

- di aver avviato, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001, l'iter procedurale di equivalenza del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca mediante raccomandata A/R, entro il termine di scadenza dell'Avviso.

Il candidato, all'atto dell'eventuale proposta di assunzione, dovrà dimostrare di aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza/determina di equivalenza, ai sensi della vigente normativa, indicando gli estremi utili al reperimento delle informazioni; in caso contrario il candidato decadrà immediatamente dalla possibilità di essere assunto e dalla graduatoria.

- b) Abilitazione all'esercizio della libera professione inerente il titolo di studio conseguito;
- c) Ottima padronanza nell'uso del computer e di Internet e conoscenza dei programmi di videoscrittura e calcolo, programmi di grafica e programmi di gestione contabilità cantieri.

### **Art. 3 - Dichiarazione per il candidato con disabilità**

Il candidato con disabilità potrà sostenere le prove della procedura selettiva con l'uso degli ausili necessari e dei tempi aggiuntivi, eventualmente richiesti in relazione alla propria situazione personale e, conseguentemente, ai sensi dell'art. 14, comma 4 del regolamento regionale 1/2013, dovrà:

- specificare nella domanda da inviare esclusivamente via PEC all'indirizzo [sivsr.l.vda@pec.it](mailto:sivsr.l.vda@pec.it) lo strumento di ausilio in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 della legge 104/92);
- produrre copia della certificazione attestante la disabilità rilevata a seguito di accertamento medico (art. 4 L. 104/92), dalla quale sia possibile comprendere la tipologia di disabilità ai fini di poter accordare o meno gli ausili richiesti. Tale documentazione dovrà essere inviata entro il termine di scadenza dell'Avviso con trasmissione a mezzo PEC all'indirizzo [sivsr.l.vda@pec.it](mailto:sivsr.l.vda@pec.it).

Il candidato che non presenti la certificazione allegandola alla domanda di ammissione alla selezione entro il termine di scadenza del presente Avviso è tenuto a sostenere le prove d'esame senza gli strumenti compensativi richiesti.

### **Art. 4 - Dichiarazione per il candidato affetto da disturbi specifici di apprendimento**

Il candidato affetto da disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovrà, ai sensi dell'art. 14, comma 5, del r.r. 1/2013:

- dichiarare nella domanda da inviare esclusivamente via PEC all'indirizzo [sivsr.l.vda@pec.it](mailto:sivsr.l.vda@pec.it) gli strumenti compensativi di cui necessita e l'eventuale prolungamento dei tempi stabiliti per l'espletamento delle prove, la cui ammissibilità è valutata dalla Commissione esaminatrice;
- produrre copia della certificazione rilasciata dalla competente ASL, dalla quale sia possibile comprendere la tipologia del disturbo, ai fini di



valutare se poter accordare o meno gli ausili richiesti con trasmissione a mezzo PEC all'indirizzo [siv srl.vda@pec.it](mailto:siv srl.vda@pec.it).

Il candidato che non presenti la certificazione allegandola alla domanda di ammissione alla selezione entro il termine di scadenza del presente Avviso è tenuto a sostenere le prove d'esame senza gli strumenti compensativi richiesti.

### **Art. 5 - Termini e modalità di candidatura**

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte esclusivamente secondo il modulo allegato al presente Avviso e corredate dai documenti richiesti (CV, documento di identità). Le domande, a pena di non ammissibilità, dovranno essere trasmesse a mezzo PEC all'indirizzo [siv srl.vda@pec.it](mailto:siv srl.vda@pec.it).

L'oggetto della PEC dovrà riportare la dicitura "Candidatura a selezione personale – Collaboratore Area Tecnica – Cognome e Nome".

Le domande dovranno pervenire nelle modalità previste entro le ore 12.00 del giorno 28 novembre 2022.

Saranno irrevocabilmente esclusi dalla selezione tutti quei candidati che non abbiano fatto pervenire la domanda nelle modalità e nelle tempistiche indicate nel presente Avviso ovvero coloro i quali abbiano inviato la documentazione richiesta incompleta o riportante dichiarazioni non veritiere.

Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità e il Curriculum Vitae in formato europeo, con autorizzazione al trattamento dei dati, debitamente datato e firmato.

La Società declina ogni responsabilità in caso di invio non corretto della documentazione dovute a inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte del concorrente.

La Società curerà la raccolta, la verifica dei requisiti d'accesso previsti nel presente Avviso e la protocollazione delle domande ricevute.

### **Art. 6 - Ammissioni ed ammissioni con riserva**

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi, dei candidati ammessi con riserva, con le specificazioni delle integrazioni necessarie e la data entro la quale sanare le irregolarità, sarà pubblicata sul sito istituzionale della Società all'indirizzo [siv srl.vda.it](http://siv srl.vda.it) nella sezione "Società trasparente".

Il candidato ammesso con riserva dovrà sanare le irregolarità riscontrate mediante una dichiarazione sostitutiva di certificazione da inviare via PEC

all'indirizzo [sivsr.vda@pec.it](mailto:sivsr.vda@pec.it) entro e non oltre il giorno precedente la prima prova.

### **Art. 7 - Cause di esclusione**

La Società si riserva, a suo insindacabile giudizio, di escludere dalla selezione in oggetto i candidati che rientrino in uno dei seguenti casi:

- a) mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- b) mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- c) presentazione o inoltro della candidatura con modalità e tempistiche diverse da quelle previste dal presente Avviso;
- d) mancata integrazione documentale richiesta dalla Società entro il termine assegnato;
- e) errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei certificati/documenti richiesti;
- f) dichiarazioni/autocertificazioni risultanti false.

Per le prove del presente Avviso non è prevista alcuna giustificazione di assenza e/o ritardo per nessun motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore.

L'assenza e/o ritardo del candidato alla prova selettiva sarà quindi considerata quale formale e sostanziale rinuncia alla partecipazione al presente Avviso.

### **Art. 8 - Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice delle procedure selettive è composta da tre membri, di cui uno con funzione di Presidente nominato dai componenti.

Specifica commissione sarà costituita per l'accertamento della piena conoscenza della lingua francese, così come disposto dal presente Avviso.

Coloro che si trovano in situazione di incompatibilità con i candidati e coloro che hanno con gli stessi un rapporto di parentela o di affinità entro il quarto grado non potranno esprimere alcun voto/giudizio sul singolo candidato esaminando/esaminato.

Esplícita dichiarazione deve essere sottoscritta in tal senso, dai componenti della Commissione esaminatrice in occasione sia della prima seduta, ovvero subito dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati, sia all'atto della/e prova/e selettiva/e nella quale il membro di Commissione dovrà dichiarare la propria astensione dalla valutazione.

La dichiarazione si intende resa e sottoscritta anche attraverso la sottoscrizione del verbale nel quale la circostanza sia stata riportata.

Potranno essere nominati anche membri supplenti con il compito di surrogare gli effettivi, in caso di dimissioni o di altro sopravvenuto impedimento, per il proseguimento e fino all'esaurimento delle prove selettive.

Nel caso di sostituzione di un componente della Commissione, conservano validità tutte le operazioni selettive precedentemente espletate; la Commissione, nella nuova composizione, farà propri, dopo averne preso cognizione, i criteri già fissati e le operazioni selettive già svolte in precedenza.

Al termine dei lavori le Commissioni rimetteranno tutti gli atti alla Società.

### **Art. 9 – Valutazione dei candidati**

Il Presidente della commissione ricevuta la documentazione inerente i singoli candidati calendarizzerà le sessioni d'esame e le farà pubblicizzare sul sito istituzionale della Società all'indirizzo [www.sivsrl.vda.it](http://www.sivsrl.vda.it) nella sezione "Società trasparente".

La prova consisterà in un colloquio conoscitivo orale.

Il punteggio conseguibile è pari ad un massimo di 100 punti.

Il posizionamento del candidato all'interno della graduatoria finale è determinato dal raggiungimento minimo di 60/100. Il punteggio conseguito determinerà la posizione in graduatoria.

La prova d'esame tenderà ad accertare le seguenti competenze:

- Verifica in materia di conoscenze ingegneristiche e/o architettoniche relative alla mansione
- Conoscenza di base della normativa in materia di appalti pubblici;
- Conoscenza dell'uso del computer e di Internet e dei principali applicativi di videoscrittura e calcolo, programmi di grafica e programmi di gestione contabilità cantieri.

All'esito della prova il Presidente della commissione o altro componente dal medesimo delegato redigerà un verbale nel quale saranno riportate le valutazioni delle prove.

### **Art. 10 - Accertamento linguistico**

Il reclutamento del personale dipendente è subordinato all'accertamento della conoscenza della lingua francese come previsto dall'art. 5, comma 2, della L.R. Valle d'Aosta 20/2016 e smi "*Disposizioni in materia di*

*rafforzamento dei principi di trasparenza, contenimento dei costi e razionalizzazione della spesa nella gestione delle Società partecipate dalla Regione”.*

La Commissione per l'accertamento della lingua francese è composta, avuto riguardo al numero di partecipanti, da uno o più esperti di lingua francese attinti dall'albo di esperti da utilizzare per la formazione di commissioni giudicatrici inerenti alle procedure selettive dell'amministrazione regionale valdostana pubblicato sul sito della regione stessa, da un componente della Società e da un segretario appositamente designato per le operazioni di verbalizzazione.

L'accertamento della lingua francese, ove dovuta, sarà considerato di sbarramento per le prove successive e consiste in un'unica fase di:

comprensione orale - testo da ascoltare letto da un esperto di lingua francese, di circa 200 parole, tratto da pubblicazioni di vario genere su argomenti a larga diffusione, segue test collettivo, sul medesimo testo, con 15 domande a risposte chiuse – durata della prova 30 minuti.

La prova si intende superata con una votazione minima sufficiente pari a 6/10.

Di tutte le operazioni relative all'accertamento della lingua francese si redige un verbale sottoscritto da tutti i membri della Commissione.

I candidati che hanno superato la prova di accertamento della lingua francese e che possono accedere alle successive prove saranno informati tramite il sito della Società fornendo l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora di svolgimento delle sopra citate prove.

Saranno esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese coloro che siano in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:

a) possesso del diploma di licenza media conseguito presso una scuola secondaria di primo grado della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1996/1997;

b) abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di *pisteur-secouriste* di cui alla L.R. Valle d'Aosta n. 2/1997 e smi, di maestro di sci di cui alla L.R. Valle d'Aosta n. 44/1999 e smi, di guida alpina e aspirante guida alpina di cui alla L.R. Valle d'Aosta n. 7/1997 e smi, nonché di tutte quelle figure professionali per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico francese;

c) possesso del diploma di maturità valido per l'iscrizione all'Università conseguito presso una scuola della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1998/1999, qualora la sezione riservata all'attestazione della piena conoscenza della lingua francese riporti la relativa votazione;

- d) attestazione di aver sostenuto con profitto l'esame di conoscenza di lingua francese presso un qualsiasi Ateneo Universitario;
- e) possesso dei diplomi DELF (Diplôme d'études en langue française) e/o DALF (Diplôme approfondi de langue française) e/o BACCALAUREAT (diploma conseguito in scuole superiori francesi);
- f) possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla L.R. Valle d'Aosta 12/1993 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione);
- g) superamento, anche al di fuori delle procedure selettive, dell'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;
- h) superamento dell'accertamento linguistico presso altra Società partecipata della Valle d'Aosta;
- i) essere madre lingua francese;
- j) aver lavorato per istituzioni pubbliche di lingua francofona;
- k) il candidato con disabilità psichica o sensoriale, associato a massicce difficoltà di eloquio, di comunicazione e di comprensione del linguaggio verbale o scritto, accertato dalla Commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992.

### **Art. 11 - Graduatoria finale**

La Commissione esaminatrice stilerà la graduatoria di merito della selezione secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito tenuto conto dei punti assegnati in relazione ai criteri fissati nel presente Avviso di selezione.

La Commissione compilerà la graduatoria di merito seguendo l'ordine decrescente del punteggio complessivo.

Al termine della procedura selettiva, l'Amministratore Unico, con proprio atto, approverà la graduatoria di merito stilata dalla Commissione esaminatrice.

L'Amministratore Unico può non approvare la graduatoria di merito motivandone le ragioni.

La graduatoria avrà validità massima di 36 mesi a decorrere dalla data di pubblicazione degli esiti sul sito della Società sivsrl.vda.it.

A selezione conclusa, la Società si riserva di verificare la veridicità di quanto dichiarato dai candidati classificati in graduatoria provvisoria. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decadrà immediatamente dalla possibilità di essere assunto dalla Società oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Il candidato che la Società intenderà assumere sarà sottoposto, così come previsto dal D.lgs 81/08 e smi, a preventiva visita medica del medico competente al fine di verificare la piena idoneità fisica per l'espletamento delle mansioni che gli verranno assegnate. In caso di non idoneità fisica accertata dal medico competente o idoneità fisica parziale il candidato decadrà immediatamente dalla possibilità di essere assunto dalla Società.

### **Art. 12 - Titoli che danno luogo a precedenza**

Costituisce titolo di precedenza, in armonia con quanto previsto dall'art. 38, comma 3, della legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 4 (Statuto speciale per la Valle d'Aosta), a parità di merito, di merito e di titoli:

- a) i residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani ed i figli degli emigrati valdostani;
- b) i residenti in Valle d'Aosta da almeno 10 anni.

Ad ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

### **Art. 13 – Costituzione del rapporto di lavoro**

Previa verifica di tutti i requisiti richiesti nel presente Avviso, i candidati risultati idonei inseriti validamente in graduatoria potranno essere assunti, ad insindacabile giudizio della Società, secondo i propri fabbisogni.

L'assunzione del primo in graduatoria sarà effettuata con contratto individuale di lavoro a tempo determinato di 24/36 mesi, trasformabile in tempo indeterminato.

La mancata presentazione in servizio nel giorno di convocazione senza giustificato motivo, la mancata produzione della documentazione richiesta, l'omessa regolarizzazione della documentazione stessa nei termini prescritti dalla Società o la produzione di documenti mendaci costituiscono rinuncia alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e pertanto la decadenza definitiva dalla graduatoria.

La Società è attualmente ubicata in Regione Borgnalle n. 10/E in Aosta (AO).

#### **Art. 14 - Decadenza**

La rinuncia alla proposta di assunzione sia a tempo determinato che a tempo indeterminato comporterà l'automatica cancellazione definitiva dalla graduatoria.

#### **Art. 15 – Privacy**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, i dati personali saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato Regolamento ai sensi degli artt. dal 15 al 21, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Titolare del trattamento.

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 679/2016, si informa che:

- a) il Titolare del trattamento è la Società nella persona dell'Amministratore Unico;
- b) i dati conferiti dagli interessati verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente Avviso di selezione, e saranno conservati per un periodo stabilito dalla normativa vigente e comunque al massimo pari a 10 anni, fatti salvi gli obblighi di archiviazione per interesse storico;
- c) le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici. Specifiche misure di sicurezza sono adottate per evitare usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati;
- d) il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dalla selezione, ovvero la mancata assunzione in servizio;
- e) i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
  1. il personale della Società responsabile dei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva,

all'assunzione, alla stipulazione e gestione dei contratti di lavoro,

2. i componenti della Commissione esaminatrice;

f) parte dei dati conferiti verranno diffusi mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei;

g) l'interessato può esercitare i diritti di cui agli articoli dal 15 al 21 del Regolamento UE 679/2016, contattando il Titolare all'indirizzo: [sivsrl.vda.it](http://sivsrl.vda.it)

### **Art. 16 – Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e smi il Responsabile del procedimento è l'Ing. Luca ASIATICI.

### **Art. 17 - Disposizioni finali**

La pubblicazione del presente Avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale della Società ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente procedura.

La pubblicazione del presente Avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte della Società, riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente Avviso.

### **Art. 18 – Informazioni**

Per informazioni è possibile rivolgersi esclusivamente via PEC all'indirizzo [sivsrl.vda@pec.it](mailto:sivsrl.vda@pec.it) entro e non oltre il 25 novembre p.v.

L'Amministratore Unico