

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 1  
POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO LIVELLO 6° DEL CCNL EDILIZIA INDUSTRIA**

**ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

1. È indetta una selezione interna per titoli ed esami riservata al personale dipendente della società SIV srl per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Funzionario Tecnico livello 6° CCNL Edilizia Industria, in esecuzione di quanto deliberato nel CdA del 26.01.2024.
2. Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, in applicazione del *Regolamento delle assunzioni e delle progressioni interne* della Società approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 23.04.2024.
3. La selezione non prevede la formazione di una graduatoria.
4. E' richiesto il titolo di laurea in ambito tecnico e costituisce titolo di preferenza l'aver ricoperto in precedenza funzioni analoghe e/o assimilabili a quelle proprie di Responsabile del Procedimento.

**ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

1. Al profilo professionale di Funzionario Tecnico è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale del livello 6° CCNL Industria Edile.

**ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

1. Sono ammessi/e i/le candidati/e in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) essere dipendenti a tempo indeterminato della società SIV srl;
  - b) essere inquadrati/e nel livello 5° del CCNL Industria Edile;
  - c) avere maturato un'anzianità di servizio di almeno 12 mesi presso la società SIV srl;
  - d) non essere stato destinatario, nell'anno precedente, di sanzioni disciplinari, con esclusione del mero richiamo verbale (sempre se unico nel periodo)
2. Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso e al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la società.
3. L'ammissione/esclusione dei/le candidati/e alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai/le candidati/e stessi/e, fatto salvo quanto concerne il possesso dei requisiti che sarà oggetto di immediata verifica.

**ART. 4 – TERMINI E MODALITA' DI CANDIDATURA**

1. Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte esclusivamente secondo il modulo allegato al presente Avviso e dovranno essere trasmesse a mezzo PEC all'indirizzo [sivsrl.vda@pec.it](mailto:sivsrl.vda@pec.it). L'oggetto della PEC dovrà riportare la dicitura "Candidatura a selezione interna per la progressione verticale

del personale per un posto di Funzionario Tecnico livello 6° CCNL Edilizia Industria – Cognome e Nome”. Le domande dovranno pervenire nelle modalità previste entro le ore 12.00 del giorno 29 maggio 2024.

2. Saranno irrevocabilmente esclusi dalla selezione tutti quei candidati che non abbiano fatto pervenire la domanda nelle modalità e nelle tempistiche indicate nel presente Avviso ovvero coloro i quali abbiano inviato la documentazione richiesta incompleta o riportante dichiarazioni non veritiere.

3. Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità e il Curriculum Vitae in formato europeo, con autorizzazione al trattamento dei dati, debitamente datato e firmato.

4. La Società curerà la raccolta, la verifica dei requisiti d’accesso previsti nel presente Avviso e la protocollazione delle domande ricevute.

#### ART. 5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice delle procedure selettive, nominata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione di SIV srl, sarà composta da tre membri, di cui uno con funzione di Presidente nominato dai componenti.

2. Coloro che si trovano in situazione di incompatibilità con i candidati, ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile e coloro che hanno con gli stessi un rapporto di parentela o di affinità entro il quarto grado, non potranno esprimere alcun voto/giudizio sul singolo candidato esaminando/esaminato. Esplicita dichiarazione deve essere sottoscritta in tal senso, dai componenti della Commissione esaminatrice in occasione della prima seduta, ovvero dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati.

#### ART. 6 - PROVA SELETTIVA

1. La selezione si articolerà in una prova scritta (che tenderà ad accertare le conoscenze, la valutazione e la risoluzione di problemi tecnici-amministrativi nell’ambito di procedimenti sottesi a investimenti pubblici, nonché la preparazione culturale generale del candidato) e in una prova orale i cui contenuti saranno volti nel loro complesso ad accertare e valutare le conoscenze, le capacità e le attitudini possedute dal candidato, in relazione alle caratteristiche e alle peculiarità del profilo da ricoprire. Inoltre la selezione viene condotta anche sui titoli posseduti dal candidato, tramite curriculum professionale che sarà valutato complessivamente tenendo conto della formazione e delle attività, culturali e professionali, ritenute significative, per analogia o connessione, per evidenziare il livello di qualificazione, idoneità ed attitudine all’esercizio delle funzioni richieste dalla posizione offerta. L’ordine in cui verranno tenute le prove parte dalla prova scritta alla orale, per giungere alla valutazione dei titoli posseduti dal candidato; il superamento di ogni prova costituisce presupposto imprescindibile per accedere alla successiva.

2. La Commissione esaminatrice predisporrà per la prova scritta, che si svolgerà in presenza, un test composto da quesiti a risposta multipla e/o a risposta sintetica ciascuno dei quali verrà valutato con l’attribuzione di punteggi di peso identico; la somma complessiva del punteggio dei quesiti predisposti non potrà superare i 30 punti. In caso di risposta errata e/o omessa al singolo quesito, sarà attribuita ponderazione zero (0). La prova orale effettuata dalla Commissione esaminatrice, si svolgerà in presenza presso la sede e consisterà in domande volte ad accertare le capacità espositive, argomentative, attitudinali, le doti relazionali e di comunicazione ed il grado di preparazione del candidato in relazione alle materie ed agli argomenti di cui al precedente punto 1. del presente articolo. La commissione esaminatrice

procederà alla valutazione dei titoli dei candidati tramite comparazione dei curricula come indicato nei criteri di cui al punto 1.

La commissione dispone complessivamente di 90 punti, così suddivisi:

- per la prova scritta: massimo 30 punti;
- per la prova orale: massimo: 30 punti;
- per i titoli: massimo 30 punti

3. La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nelle valutazioni riportate nelle prove scritta, orale e nella valutazione dei titoli.

4. Il punteggio minimo da conseguire nella prova scritta, nella prova orale e nella valutazione dei titoli, al fine di dare luogo al superamento della selezione, è di 18/30 per la prova scritta, 18/30 per la prova orale e 18/30 per la valutazione dei titoli.

#### ART. 7 – INFORMAZIONI INERENTI LA SELEZIONE

Successivamente alla scadenza dei termini di presentazione delle domande verrà pubblicata sul sito istituzionale di Société Infrastructures Valdôtaines S.r.l., sezione “Società trasparente” - “Selezione del personale” la data ed il luogo di svolgimento della prova orale e di quella scritta.

Qualora il candidato non si presenti a sostenere la/le prova/e nel giorno, nell’orario e presso la sede stabiliti, sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa di assenza, anche se non dipendente dalla sua volontà.

Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove o della relativa modalità di svolgimento e deve sempre presentarsi munito di un documento di identità personale in corso di validità.

All’esito della procedura di selezione il Consiglio di Amministrazione formalizza l’ammissione del vincitore al periodo di prova previsto (mesi sei) definendo il mutamento temporaneo di mansioni al fine di consentire la verifica riguardo l’idoneità specifica alla funzione o al ruolo.

Nel corso di tutto il periodo di prova le mansioni affidate possono essere revocate con provvedimento motivato e con conseguente reinserimento nelle funzioni di provenienza e ripristino del precedente trattamento economico e normativo.

#### ART. 8 – ACCERTAMENTO LINGUISTICO

Il presente Avviso tratta una selezione interna e non prevede dunque l’accertamento della lingua francese in quanto il personale interno ha già svolto in sede di prima selezione la verifica sulla conoscenza della lingua francese.

#### ART. 9 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell’articolo 13 del Regolamento UE 679/2016, si informa che:

a) il Titolare del trattamento è la Società nella persona del Presidente del CdA;

- b) i dati conferiti dagli interessati verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente Avviso di selezione, e saranno conservati per un periodo stabilito dalla normativa vigente e comunque al massimo pari a 10 anni, fatti salvi gli obblighi di archiviazione per interesse storico;
- c) le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici. Specifiche misure di sicurezza sono adottate per evitare usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati;
- d) il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dalla selezione, ovvero la mancata assunzione in servizio;
- e) i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
1. il personale della Società responsabile dei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione dei contratti di lavoro,
  2. i componenti della Commissione esaminatrice;
- f) parte dei dati conferiti verranno diffusi mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei;
- g) l'interessato può esercitare i diritti di cui agli articoli dal 15 al 21 del Regolamento UE 679/2016, contattando il Titolare all'indirizzo: [sivsr.l.vda.it](mailto:sivsr.l.vda.it).

#### ART. 10 – DISPOSIZIONI FINALI

1. La pubblicazione del presente Avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale della Società ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente procedura.
2. La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente Avviso.

Il Presidente del CdA  
Ing. Fabio Fabiani

Aosta, 14 maggio 2024